

Tilsyn med behandling af personoplysninger

1. Skriftligt tilsyn XX

Datatilsynet fører tilsyn med enhver behandling af oplysninger, der er omfattet af databeskyttelsesforordningen¹ og databeskyttelsesloven².

Som led i denne tilsynsvirksomhed kan Datatilsynet kræve enhver oplysning, der er af betydning for tilsynets virksomhed, herunder til afgørelse af, om et forhold falder ind under databeskyttelsesforordningens og databeskyttelseslovens bestemmelser, jf. databeskyttelseslovens § 29, stk. 1.

Datatilsynet ønsker at føre skriftligt tilsyn med XX. Tilsynet er et led i Datatilsynets løbende tilsynsvirksomhed, der bl.a. udøves gennem stikprøvekontrol

Tilsynet vil fokusere på databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold, og særligt om XX opfylder oplysningspligten i forbindelse med eventuelle kontrolforanstaltninger over for medarbejdere, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 13 og 14, og giver forudgående information om sådanne kontrolforanstaltninger, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 5.

2. Anmodning om oplysninger

I anledning af Datatilsynets skriftlige tilsyn med XX, skal tilsynet anmode om en udtalelse.

2.1 Vedrørende XX's efterlevelse af forordningens artikel 13 og 14

XX bedes oplyse:

- Om XX gør brug af kontrolforanstaltninger³ over for medarbejdere, og i bekræftende fald
- hvilke former for kontrolforanstaltninger XX har gjort brug af, og
- hvor mange af XX's medarbejdere, der er berørt af de forskellige typer kontrolforanstaltninger (angiv antal for hver type kontrolforanstaltning).

Hvis XX gør brug af kontrolforanstaltninger over for medarbejdere, bedes det endvidere oplyst:

- Om XX har fastsat retningslinjer, procedurer m.v. for myndighedens efterlevelse af databeskyttelsesforordningens artikel 13 og/eller 14 i forbindelse med kontrolforanstaltninger over for medarbejdere, og
- om XX har udarbejdet skabeloner/standarder, der kan sikre og myndighedens efterlevelse af databeskyttelsesforordningens artikel 13 og/eller 14 i forbindelse med kontrolforanstaltninger over for medarbejdere.

Hvis XX har udarbejdet retningslinjer, procedurer og skabeloner/standarder vedrørende myndighedens efterlevelse af databeskyttelsesforordningens artikel 13 og/eller artikel 14, bedes XX vedlægge en kopi af disse (dato bedes fremgå).

Hvis XX ikke har udarbejdet retningslinjer, procedurer og skabeloner/standarder vedrørende myndighedens efterlevelse af databeskyttelsesforordningens artikel 13 og/eller artikel 14, bedes XX redegøre for, hvordan

¹ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse).

² Lov nr. 502 af 23. maj 2018 om supplerende bestemmelser til forordning om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger (databeskyttelsesloven).

³ Eksempelvis tv-overvågning, GPS-overvågning af køretøjer, logning og kontrol af de ansattes brug af internet og e-mails, optagelse af telefonsamtaler m.v.

myndigheden i stedet sikrer efterlevelse af databeskyttelsesforordningens artikel 13 og/eller artikel 14 i forbindelse med kontrolforanstaltninger over for medarbejdere.

Herudover bedes XX oplyse:

- På hvilket tidspunkt XX underretter medarbejdere om kontrolforanstaltningerne i henhold til forordningens artikel 13 og/eller 14?

XX bedes vedlægge 3 anonymiserede eksempler på opfyldelse af oplysningspligten for hver type kontrolforanstaltning, som XX gør brug af. De anonymiserede eksempler bedes angå XX's opfyldelse af oplysningspligten inden for det seneste år (dato bedes fremgå af eksemplerne).

2.2 Vedrørende XX's brug af eventuelle undtagelser til oplysningspligten

XX bedes oplyse:

- Om XX i nogle tilfælde har vurderet, at databeskyttelseslovens § 22, stk. 1, kan bruges til at gøre undtagelse fra oplysningspligten efter forordningens artikel 13 og/eller 14 i forbindelse med kontrolforanstaltninger over for medarbejdere, og i bekræftende fald
- med hvilken begrundelse.

Det bedes desuden oplyst:

- om XX i nogle tilfælde har vurderet, at databeskyttelseslovens § 22, stk. 2, kan bruges til at gøre undtagelse fra oplysningspligten efter forordningens artikel 13 og/eller 14 i forbindelse med kontrolforanstaltninger over for medarbejdere, og i bekræftende fald
- med hvilken begrundelse.

Endelig bedes XX oplyse,

- om XX har gjort brug af andre undtagelser end dem som er nævnt i databeskyttelseslovens § 22, stk. 1-2, og i bekræftende fald
- med hvilken begrundelse.

2.2 Vedrørende XX's efterlevelse af forordningens artikel 5, stk. 1, litra a

XX bedes oplyse:

- Om XX – i de tilfælde hvor en medarbejder er berørt af kontrolforanstaltninger – har givet forudgående information⁴ om kontrolforanstaltningerne, og i bekræftende fald
- hvordan og hvornår XX giver medarbejderen den forudgående information om kontrolforanstaltningerne?

Såfremt XX ikke giver forudgående information om kontrolforanstaltningerne til medarbejderne, bedes XX angive en begrundelse herfor.

⁴ For yderligere information om forudgående information om brug af oplysninger i kontroløjemed kan Datatilsynet henvise til tilsynets vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold s. 34-37, som kan tilgås på tilsynets hjemmeside under punktet "Generelt om databeskyttelse" og "Vejledninger og skabeloner".